Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

|  |  |
| --- | --- |
|  | постановлением администрации муниципального образования  Омутнинский муниципальный район Кировской области  от 20.09.2023 № 574 |

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Примерное положение об оплате труда**

**работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры администрации муниципального образования Омутнинский муниципальный район Кировской области**

1. Абзац второй подпункта 6.2.1. раздела 6.2. «Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры по виду экономической деятельности «Образование в области культуры» исключить.
2. Подпункт 6.2.2.1. пункта 6.2.2. раздела 6.2. «Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры по виду экономической деятельности «Образование в области культуры» изложить в следующей редакции:

«6.2.2.1. Выплата за стаж работы производится в виде стимулирующей процентной надбавки к фактическому объему учебной нагрузки.

Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты за стаж работы в процентах к фактическому объему учебной нагрузки:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Выплата |
| От 1 года до 5 лет | до 5% |
| От 5 лет до 10 лет | до 10% |
| Свыше 10 лет | до 15% |

В стаж работы включаются периоды трудовой деятельности работника, необходимые для выполнения должностных обязанностей.

Надбавка за стаж работы устанавливается со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Для определения стажа работы в учреждениях создаются комиссии по определению стажа работы. Состав указанных комиссий и порядок их работы утверждаются руководителями учреждений.».

1. Подпункт 6.2.2.2. пункта 6.2.2. раздела 6.2. «Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры по виду экономической деятельности «Образование в области культуры» изложить в следующей редакции:

«6.2.2.2. Выплата за наличие квалификационной категории.

Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается всем работникам, занимающим должности работников образования, предусматривающие наличие квалификационных категорий, в виде повышающего коэффициента к фактическому объему учебной нагрузки.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов:

при наличии высшей квалификационной категории - до 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - до 0,10.

Присвоение квалификационных категорий работникам осуществляется по результатам аттестаций, проводимых в порядке, установленном Министерством образования и науки Российской Федерации.».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_